



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
MINISTÉRIO PÚBLICO DO MARANHÃO
2021-2029

PLANO ESTRATÉGICO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DO MARANHÃO 2021 - 2029





**PLANO ESTRATÉGICO DO
MINISTÉRIO PÚBLICO DO
ESTADO DO MARANHÃO
2021 - 2029**

©Copyright 2022, Ministério Público do Estado Maranhão Impresso no Maranhão, Brasil / Printed in Brazil Permite-se a reprodução desta publicação, em parte ou no todo, sem alteração do conteúdo, desde que citada a fonte e sem fins comerciais.

Responsáveis pela Edição

Secretaria de Planejamento e Gestão - SEPLAG

Carlos Henrique Rodrigues Vieira - Diretor

Cláudio Marcelo Araújo Amorim - Assessor

Lusélias Soares Sales Lopes - Analista

Samyr de Jesus Cutrim - Assessor

Guilherme Ferre da Silva - Chefe de Seção

PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO MARANHÃO

Av. Prof. Carlos Cunha, 3261, Calhau

CEP: 65076-820. São Luís-MA

Fone: (98) 3219-1600 - (98) 3219-1624

Homepage: <http://www.mpma.mp.br>

COLÉGIO DE PROCURADORES DE JUSTIÇA - CPMP

Eduardo Jorge Hiluy Nicolau

Presidente

José Antonio Oliveira Bents
Regina Lúcia de Almeida Rocha
Iracly Martins Figueiredo Aguiar
Ana Lúcia de Mello e Silva Moraes
Lígia Maria da Silva Cavalcanti
Krishnamurti Lopes Mendes França
Raimundo Nonato de Carvalho Filho
Selene Coelho de Lacerda
José Henrique Marques Moreira
Domingas de Jesus Fróz Gomes
Francisco das Chagas Barros de Sousa
Clodenilza Ribeiro Ferreira
Terezinha de Jesus Anchieta Guerreiro
Regina Maria da Costa Leite
Flávia Tereza de Viveiros Vieira

Paulo Roberto Saldanha Ribeiro
Teodoro Peres Neto
Rita de Cassia Maia Baptista
Marco Antonio Anchieta Guerreiro
Maria de Fátima Rodrigues Travassos Cordeiro
Sâmara Ascar Sauer
Themis Maria Pacheco de Carvalho
Maria Luíza Ribeiro Martins
Mariléa Campos dos Santos Costa
Joaquim Henrique de Carvalho Lobato
Sandra Lúcia Mendes Alves Elouf
Eduardo Daniel Pereira Filho
Carlos Jorge Avelar Silva
Lize de Maria Brandão de Sá Costa
Danilo José de Castro Ferreira

CONSELHO SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO (2021-2023)

TITULARES

Eduardo Jorge Hiluy Nicolau

PROCURADOR-GERAL DE JUSTIÇA

Themis Maria Pacheco de Carvalho

CORREGEDORA-GERAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO

Joaquim Henrique de Carvalho Lobato

CONSELHEIRO

Regina Maria da Costa Leite

CONSELHEIRA

Joaquim Henrique de Carvalho Lobato

CONSELHEIRO

Maria de Fátima Rodrigues Travassos Cordeiro

CONSELHEIRA

Mariléa Campos dos Santos Costa

CONSELHEIRA

Lize de Maria Brandão de Sá Costa

CONSELHEIRA

SUPLENTE

Francisco das Chagas Barros de Sousa

Domingas de Jesus Fróz Gomes

Carlos Jorge Avelar Silva

Marco Antonio Anchieta Guerreiro

PROCURADORIA GERAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO MARANHÃO

Eduardo Jorge Hiluy Nicolau

Procurador-Geral de Justiça

Theresa Maria Muniz Ribeiro de La Iglesia

Promotora de Justiça

Chefe de Gabinete da PGJ

Lize de Maria Brandão de Sá Costa

Procuradora de Justiça

Subprocuradora-Geral de Justiça para Assuntos Jurídicos

Regina Maria da Costa Leite

Procuradora de Justiça

Subprocuradora-Geral de Justiça para Assuntos Administrativos

CORREGEDORIA GERAL DO MP - CGMP

Themis Maria Pacheco de Carvalho

Procuradora de Justiça

Corregedora-Geral do Ministério Público

OUIDORIA DO MINISTÉRIO PÚBLICO

Sandra Lúcia Mendes Alves Elouf

Procuradora de Justiça

Ouvidora-Geral do Ministério Público

ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO – ESMP

Karla Adriana Holanda Farias Vieira

Promotora de Justiça

Diretora da Escola Superior do Ministério Público

DIRETORIA GERAL DA PGJ

Júlio César Guimarães

Diretor-Geral

SECRETARIA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA - SAF

José Henrique Frazão Costa

Diretor

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO - SEPLAG

Carlos Henrique Rodrigues Vieira

Promotor de Justiça – Diretor

SECRETARIA PARA ASSUNTOS INSTITUCIONAIS - SECINST

José Márcio Maia Alves

Promotor de Justiça - Diretor

ASSESSORIAS DA PGJ

Lúcia Cristiana Silva Chagas

Promotora de Justiça

Assessora-Chefe da Assessoria do Procurador-Geral de Justiça

Pedro Lino Silva Curvelo

Promotor de Justiça

Assessor-Chefe da Assessoria Especial de Investigação

Ednarg Fernandes Marques

Promotor de Justiça

Assessor-Chefe da Assessoria Técnica/ASTEC

CENTROS DE APOIO OPERACIONAL

Alenilton Santos da Silva Júnior

Promotor de Justiça - Coordenador do Centro de Apoio Operacional de Defesa dos Direitos das Pessoas Idosas e das Pessoas com Deficiência – CAOp/PIPD

Cristiane Gomes Coelho Maia Lago

Promotora de Justiça - Coordenadora do Centro de Apoio Operacional de Direitos Humanos e Cidadania – CAOp/DHC

Eduardo Borges Oliveira

Promotor de Justiça - Coordenador do Centro de Apoio Operacional de Defesa do Direito à Educação – CAOp/EDUCAÇÃO

Gludson Malheiros Guimarães

Promotor de Justiça - Coordenador do Centro de Apoio Operacional da Infância e Juventude - CAOp/IJ

Lítia Costa Cavalcanti

Promotora de Justiça - Coordenadora do Centro de Apoio Operacional do Consumidor - CAOp/Consumidor

Luís Fernando Cabral Barreto Júnior

Promotor de Justiça - Coordenador do Centro de Apoio Operacional de Meio Ambiente, Urbanismo e Patrimônio Cultural - CAO/UMA

Marco Aurélio Ramos Fonseca

Promotor de Justiça - Coordenador do Centro de Apoio Operacional Criminal - CAOP/Crim

Maria da Glória Mafra Silva

Promotora de Justiça - Coordenadora do Centro de Apoio Operacional de Defesa da Saúde - CAOp/Saúde

Nahyma Ribeiro Abas

Promotora de Justiça - Coordenadora do Centro de Apoio Operacional de Defesa do Patrimônio Público e da Probidade Administrativa - CAOP/ProAd

Sandra Fagundes Garcia

Promotora de Justiça - Coordenadora do Centro de Apoio Operacional de Enfrentamento à Violência de Gênero - CAOp/Mulher

Sandro Carvalho Lobato de Carvalho

Promotor de Justiça - Coordenador do Centro de Apoio Operacional do Tribunal do Júri - CAOp/Júri

COORDENADORIAS**Ana Maria Alvares Nunes do Rêgo**

Coordenadoria de Processos - CP

Antônio Alfredo Pires Oliveira

Coordenadoria de Modernização e Tecnologia da Informação - CMTI

Gilberto Duailibe Moucherek

Coordenadoria de Obras, Engenharia e Arquitetura - COEA

Erickson Fillippe Marques Menezes

Coordenadoria de Serviços Gerais - CSG

José Walter Gonçalves Silva Júnior

Coordenadoria da Folha de Pagamento - CFP

Luiz Muniz Rocha Filho

Promotor de Justiça - Coordenador de Assuntos Estratégicos e Inteligência - CAEI
Seção de Segurança Institucional

Regina Cláudia dos Santos Gomes

Major QOPM

Edmilson Cutrim da Silva Júnior

Capitão QOPM

Maria de Fátima Moraes

Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP

Maria dos Remédios Ribeiro dos Santos

Coordenadoria de Documentação e Biblioteca - CDB

Poliana Marta Ribeiro de Abreu

Coordenadoria de Comunicação - CCOM

Roseane Brandão Pantoja

Coordenadoria de Administração - CAD

Tatiana Alves de Paula

Coordenadoria de Orçamento e Finanças - COF

ASSESSORIAS**Andréa de Melo Nogueira Duarte**

Chefia de Cerimonial - CER

Carlos Alberto Pinheiro Barros Júnior

Assessoria de Controle Interno e Auditoria - ACIA

Conceição de Maria Correa Amorim

Comissão Permanente de Licitação – CPL

Maria do Socorro Quadros de Abreu

Assessoria Jurídica da Administração – AJAD

Silvana Maria Nascimento de Carvalho

Assessoria Técnica da Administração – ASTECADM

GRUPO DE ATUAÇÃO ESPECIAL DE COMBATE ÀS ORGANIZAÇÕES CRIMINOSAS – GAECO/MA

Luiz Muniz Rocha Filho

Promotor de Justiça - Coordenador

Ana Carolina Cordeiro de Mendonça Leite

Fernando Antônio Berniz Aragão

Promotores de Justiça integrantes

GAECO REGIONAL - IMPERATRIZ

Glauce Mara Lima Malheiros

Raquel Chaves Duarte Sales

Promotores de Justiça integrantes

GAECO REGIONAL - TIMON

Francisco Fernando de Moraes Meneses Filho

Nelson Nedes Ribeiro Guimarães

Promotores de Justiça integrantes

DIRETORIA DAS PROMOTORIAS DE JUSTIÇA DA CAPITAL

Esdras Liberalino Soares Júnior

Promotor de Justiça - Diretor

PROGRAMA DE GESTÃO AMBIENTAL

SUSTENTÁVEL – INTEGRAR E FLORESCER

Mariléa Campos dos Santos Costa

Procuradora de Justiça - Presidente da Comissão

PROGRAMA MEMÓRIA INSTITUCIONAL

Teodoro Peres Neto

Procurador de Justiça - Coordenador

Integrantes da Comissão Gestora

Washington Luiz Maciel Cantanhede

Ana Luiza Almeida Ferro

Cláudio Luiz Frazão Ribeiro

Promotores de Justiça

Maria dos Remédios Ribeiro dos Santos

Coordenadora de Documentação e Biblioteca da PGJ

MEMORIAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO/MA

Suzane Maria Pinto Viégas

CENTRO CULTURAL E ADMINISTRATIVO DO MPMA

Dulce de Maria Alves Serra Moreira

Administração

Francisco Colombo Lobo

Curadoria

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	09
ADESÃO AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NACIONAL	10
PREMISSAS	12
PLANO DE COMUNICAÇÃO	13
ETAPAS DE CONSTRUÇÃO	16
METODOLOGIA	19
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	53
PERSPECTIVA DE REVISÃO	55

APRESENTAÇÃO

É por meio do planejamento as instituições pensam estrategicamente sobre si mesmas, com o propósito de cumprir a missão que justifica sua existência. Nesse processo, busca avaliar sua trajetória e encontrar caminhos de aperfeiçoamento.

Ao Ministério Público compete a defesa da ordem jurídica, do regime democrático e dos interesses sociais e individuais indisponíveis. Por isso, devido às constantes mudanças legais, sociais, políticas e econômicas, a instituição deve estar em constante evolução, se alinhando às transformações que perpassam a sociedade.

Nesse sentido, o Ministério Público do Estado do Maranhão valeu-se da metodologia elaborada pela Comissão de Planejamento Estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público (CPE/CNMP) para construir o seu novo ciclo de planejamento estratégico, porém adaptada à realidade maranhense, de forma a otimizar o tempo, reduzir despesas, promover o processo criativo e a construção coletiva.

Os custos foram exclusivamente os de deslocamento de membros e servidores e de impressão de material, uma vez que membros auxiliares e servidores da Comissão de Planejamento Estratégico, bem como da Secretaria de Planejamento e Gestão do MPMA, estiveram à frente dessa tarefa.

Os frutos iniciais desse trabalho coletivo com a comunidade ministerial estão aqui apresentados. Foram concebidos novo Mapa Estratégico Institucional e dois painéis digitais interativos (BI), sendo eles: o “Relatório Diagnóstico PE 2021/2029” e o “Relatório dos Encontros Regionais do Planejamento Estratégico”.

É fato que o fazer coletivo e a construção dialogada dos projetos e iniciativas finalísticos e estruturantes colaboram estrategicamente para a melhor prestação de serviço do Ministério Público do Maranhão.

Agradecido pela ampla adesão e participação, conclamo a todos para conhecer o relatório global desta etapa, desejando êxito na fase de execução.

EDUARDO JORGE HILUY NICOLAU
Procurador-Geral de Justiça

ADESÃO AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NACIONAL

A Resolução nº 147/2016, do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) que estabelece diretrizes para o planejamento estratégico do Conselho Nacional e das unidades e ramos do Ministério Público, em seu art. 5º, diz que a elaboração de um novo planejamento deve acontecer com antecedência mínima de 1 (um) ano do término do plano vigente, submetendo à aprovação do Plenário projeto contendo, no mínimo, a metodologia, o cronograma, o custo e o procedimento a ser seguido para a elaboração do PEN-MP e sua revisão.

O Ato 510/2016-GPGJ, que dispõe sobre o Planejamento Estratégico no âmbito do MPMA ratifica o art. 5º da Resolução 147/2016 – CNMP, exigindo-se a revisão ou elaboração de novo ciclo do PEI-MPMA, ensejando a construção de um novo plano conforme as normativas supracitadas.

Findado o período de vigência do atual ciclo (2016-2021), urge aprimorar o modelo utilizado para a elaboração do novo plano estratégico, a partir de premissas que viabilizem e potencializem as chances de sucesso, buscando atingir, com excelência, o resultado pretendido. Nesse sentido, a Administração Superior do MPMA optou pela adesão ao Mapa Estratégico do Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público (PEN-MP 2020-2029).

Assim, no dia 30 de setembro de 2020, durante sessão virtual do Colégio de Procuradores, o Ministério Público do Maranhão aderiu formalmente ao Mapa Estratégico do PEN-MP 2020-2029. O termo de adesão e cooperação foi assinado, simultaneamente, pelo Procurador-Geral de Justiça, Eduardo Jorge Hiluy Nicolau, em São Luís/MA, e pelo conselheiro nacional do Ministério Público e presidente da Comissão de Planejamento Estratégico, Sebastião Vieira Caixeta, em Brasília/DF.

A cooperação compreendeu a prestação de assessoria técnica pela Comissão de Planejamento Estratégico (CPE) do Conselho Nacional do Ministério Público e o fornecimento de informações sobre o planejamento estratégico do MPMA, assegurando a legitimidade e resguardando a autonomia do Parquet maranhense.

O propósito é que ao final do processo o Ministério Público do Maranhão contará com uma ferramenta de gestão com metas, recursos, ações e contribua para a tomada de decisões, objetivando o cumprimento de sua missão e de sua visão institucionais a longo prazo.

Coube à Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG), coordenada pelo Promotor de Justiça Carlos Henrique Rodrigues Vieira, encabeçar o processo de elaboração desse novo ciclo de planejamento estratégico, adequando a metodologia desenvolvida pelo CPE/CNMP à realidade maranhense e garantindo que todo o processo fosse construído de maneira democrática.



Lançamento foi realizado em cerimônia virtual, durante reunião do Colégio de Procuradores

PREMISSAS

Para construção do novo Planejamento Estratégico 2021-2029 do Ministério Público do Estado do Maranhão, foram adotadas as seguintes premissas:



01 — Alinhamento com o PEN/CNMP

Em conformidade com a Resolução nº 147/2016-CNMP e o Ato nº 510/2016-GPGJ-MPMA, e visando assegurar a sua legitimidade, o projeto contemplou ampla etapa de pesquisa por meio de aplicação de questionários para produção de diagnóstico de priorização de demandas institucionais, encontros regionais presenciais e/ou virtuais, nos quais foram ouvidos membros e servidores, sociedade civil organizada ou não, além de consultas a organismos internacionais e setores governamentais, buscando-se, o alinhamento com o Plano Estratégico Nacional PEN 2020-2029.



02 — Economicidade

A construção do novo plano estratégico não ensejou contratação de consultoria externa privada, em razão, dentre outras questões, do atual momento de restrições orçamentárias provocadas pela pandemia do covid19 e suas repercussões no cenário econômico estadual e nacional.



03 — Coordenação da SEPLAG

A elaboração e execução do projeto ficou a cargo da Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG), setor que conta com membro e servidores com formação e habilitação suficientes para garantir a qualidade técnica e exequibilidade.



04 — Apoio da CPE/CNMP

Colaboração da equipe da Comissão de Planejamento Estratégico (CPE) do Conselho Nacional do Ministério Público no alinhamento com o Planejamento Estratégico Nacional (PEN 2020-2029).



05 — Desdobramento

O projeto contou com etapas específicas para definição detalhada de objetivos, programas e ações estratégicas.

PLANO DE COMUNICAÇÃO

Com o intuito de divulgar e buscar a participação dos stakeholders (parceiros e colaboradores) no processo de elaboração do Planejamento Estratégico para o ciclo 2021-2029, foi realizada uma campanha de Comunicação Institucional. A iniciativa teve como público-alvo, além dos membros, servidores e colaboradores da instituição, os cidadãos.

Por meio da Coordenadoria de Comunicação, o trabalho teve início com o desenvolvimento de identidade visual para o projeto, a partir da análise de contexto e objetivos almejados. A logomarca criada, buscou conectar-se com aspectos inerentes à iniciativa: aproximação com a sociedade, regionalidade, dinamismo, sustentabilidade, construção coletiva, diversidade e etc.

Figura 1 - Hotsite Logomarca do Planejamento Estratégico 2021-2029



Definida a apresentação visual, passou-se para a elaboração do Plano de Comunicação, com objetivo de divulgar e fomentar a respondência ao questionário criado para buscar a opinião do cidadão sobre os temas prioritários ao Ministério Público do Maranhão.

A estratégia incluiu criação de um hotsite, cujo acesso se dá por meio do link (planejamento.mpma.mp.br) e pelo aplicativo MPMA Cidadão, além da veiculação de cards no Facebook e Instagram do MPMA, cartazes, e-mails marketing e releases.

Também foi produzido spots para rádio e vídeo institucional para publicação nas redes sociais, Youtube e eventos do Planejamento Estratégico.

Figura 2 - Hotsite informativo dedicado ao Planejamento Estratégico 2021-2029



Figura 3 - Aplicativo para celular com acesso ao questionário do PEI 2021-2029



Para a etapa dos Encontros Regionais, o Plano de Comunicação previu kits de divulgação dos eventos, incluindo release, banner, cartaz, card e canvas para realização das dinâmicas presenciais.

Figuras 4 - Modelo 1 de card para redes sociais



Figuras 5 - Modelo 2 de card para redes sociais



ETAPAS DE CONSTRUÇÃO

O projeto de construção do planejamento estratégico 2021-2029, do Ministério Público do Estado do Maranhão, foi lançado no dia 27 de maio de 2021 em solenidade virtual.

1. Diagnóstico

A primeira etapa foi iniciada com a abertura da consulta pública, cujo objetivo foi conhecer quais os temas prioritários para atuação da Instituição no novo ciclo. Após uma ampla análise acerca das especificidades da atuação do Ministério Público foi disponibilizado um questionário online, via hot site do projeto (www.planejamento.mpma.mp.br) e pelo aplicativo MPMA Cidadão, que ficou disponível para a coleta de informações acerca das demandas prioritárias da população, no período de 27 de maio a 18 de julho de 2021. Ao todo, foram 541 respondentes das mais diversas áreas da sociedade, dando à etapa a legitimidade democrática do processo.

O diagnóstico poderá ser visualizado através do Qr Code:



2. Encontros Regionais com membros e servidores



Execução das dinâmicas presenciais da etapa do encontro regional de São Luís no Hotel Luzeiros

Durante a segunda fase do processo de construção do novo Planejamento Estratégico foram realizados três encontros regionais nas cidades de São Luís, Imperatriz e Timon, para definições de valores da Instituição, construção da visão de futuro, elaboração e priorização de programas e ações, conforme a metodologia desenvolvida pela equipe da CPE-CNMP.

Devido ao difícil momento de pandemia que assolou o país e o mundo, fez-se necessário limitar o número de membros e servidores participantes dos encontros regionais, para que fosse possível a realização das dinâmicas previstas na metodologia de trabalho em formato presencial, seguindo os protocolos sanitários.



Encontro Regional de São Luís, no Hotel Luzeiros, reuniu 60 participantes entre membros e servidores

O primeiro encontro foi realizado em São Luís, no dia 31/08/2021, no Hotel Luzeiros, com adesão de 60 participantes, sendo 40 membros e 20 servidores participando das dinâmicas.



Abertura do encontro regional para desenvolvimento do PEI 2021-2029 realizado em Imperatriz

O segundo encontro aconteceu na cidade de Imperatriz, no Residence Hotel, no dia 02/09/2021, com a presença de 40 promotores e o terceiro, referente à regional de Timon, foi realizado dia 06/10/2021, no Gran Hotel Arrey na cidade de Teresina, com a participação de 40 membros.

A definições de valores institucionais e a construção da visão de futuro, bem como a elaboração e priorização de programas e ações das áreas finalística e estruturante, feitas por membros e servidores foram totalmente colaborativas.



Abertura do Encontro Regional de Timon que reuniu 40 promotores de justiça

Ao todo, foram priorizados 27 programas das áreas finalística e estruturante, dentre mais de 500 sugestões, apontadas para compor o portfólio Planejamento Estratégico do MPMA.

METODOLOGIA

Tendo em vista a adesão ao Mapa Estratégico do PEN/CNMP, foi mantida a redação da missão institucional constante no documento nacional. Para a etapa de definição dos objetivos e iniciativas estratégicas, as técnicas e apresentações utilizadas quando da elaboração do PEN 2020-2029 foram adaptadas para as oficinas realizadas durante os encontros regionais no MPMA, mantendo as características de objetividade e informalidade. Na oportunidade, foram realizadas dinâmicas combinando elementos de Design Thinking e Business Model Canvas, aplicadas, com apoio e suporte da equipe da CPE/CNMP.

1. Definição de Valores

Os valores correspondem aos princípios fundamentais da Instituição, guiam as decisões e as atitudes de todos os seus integrantes no desempenho de suas responsabilidades.

A metodologia adotada para a elaboração do Planejamento Estratégico Nacional 2021-2029 quanto aos valores, na etapa inicial, consistiu na apresentação de 20 (vinte) opções que apresentaram maior frequência e representatividade nos mapas estratégicos dos ramos e unidades do Ministério Público, são eles:

Figura 6 - Valores Institucionais com maior frequência nos mapas estratégicos dos MPs brasileiros



A partir da lista de valores, foi produzido um canva (painel) para possibilitar a votação de cada mesa preenchida por membros e servidores sendo entregues 5 (cinco) votos, para escolha entre os 20 (vinte) valores mencionados nos encontros regionais a fim de obtermos democraticamente o quantitativo total, gerando o seguinte resultado dos mais votados:

1) Resolutividade com 64 votos.	4) Proatividade com 36 votos.
2) Transparência com 43 votos.	5) Compromisso com 27 votos.
3) Efetividade com 41 votos.	6) Proibidade com 26 votos.

O entendimento em relação aos valores priorizados no Planejamento Estratégico Institucional do Ministério Público do Estado do Maranhão para o período de 2021-2029 é:

- **Resolutividade:** capacidade de resolver ou finalizar um processo, simplificando e agilizando procedimentos.
- **Transparência:** a garantia da publicidade de todos os atos do Ministério Público do Estado do Maranhão, excetuando-se os casos de sigilo previstos em lei.
- **Efetividade:** é a qualidade do que atinge seu objetivo, é a capacidade de funcionar regularmente, satisfatoriamente, fazendo referência ao que é real e verdadeiro. Se relaciona a capacidade de produzir efeitos/impactos no longo prazo. Na área pública, afere em que medida os resultados de uma ação trazem benefício à população.
- **Proatividade:** significa antever e agir antecipadamente aos fatos, baseando-se em informações confiáveis. Trata-se de prever algo, fazer com que algo aconteça ou deixe de acontecer, tomando a iniciativa de antecipação às possíveis situações.
- **Proibidade:** agir de acordo com os princípios éticos e morais aceitos em uma sociedade. No âmbito da administração pública, proibidade consiste no dever de o funcionário servir a Administração com honestidade, procedendo no exercício das suas funções, sem aproveitar os poderes ou facilidades delas decorrentes em proveito pessoal ou de outrem a quem queira favorecer.
- **Compromisso:** é a disposição, a atitude e a responsabilidade para com a instituição e a sociedade.

2. Missão

A Resolução CNMP nº 147/2016, em seu art.2º, define a Missão para fins do planejamento estratégico institucional como “a razão de existir da Instituição”. Na fase de definição do método do projeto, o CNMP optou por preservar a integralidade do texto constitucional constante do “caput” do artigo 127 da Constituição, que não traz condicionantes, expressos e/ou exclusivos, para a concretização da atuação ministerial.

“Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis”.

Quando o MPMA fez a adesão ao Planejamento Estratégico Nacional, optou, também, por preservar esta Missão por entender que ela é atemporal e não necessita acréscimos nem exclusões na sua definição.

3. Visão de Futuro

A Visão para fins do planejamento estratégico institucional, conforme o artigo 2º da Resolução CNMP nº 147, considera: (...) IV. Visão: o futuro almejado para a Instituição”, logo, o conceito de visão apresenta natureza prospectiva, de enunciar como a Instituição deseja ser identificada e reconhecida.

A metodologia adotada para a elaboração da visão do planejamento estratégico institucional 2021-2029 consistiu em dar voz e ampla participação aos membros do Ministério Público.

Em todos os encontros regionais, cada um, individualmente, propôs a visão de futuro que considerou a mais adequada e pertinente para a instituição. Depois, em cada mesa de trabalho (formada por grupos de participantes), as diferentes visões foram submetidas à votação dos colegas e, posteriormente, consolidadas na visão daquele grupo. Os diferentes grupos em cada encontro apresentaram, mutuamente, as diferentes visões da Instituição para os demais e, em seguida, foi realizada votação para a definição da visão daquele encontro regional.

Figuras 7 e 8 - Modelos de Canvas utilizados para priorização da visão de futuro



Assim como em toda a etapa de elaboração e construção do planejamento estratégico institucional, a visão foi fruto da construção coletiva e colaborativa, com participação de integrantes da instituição.

A partir dessa construção coletiva, a visão do Ministério Público no Mapa Estratégico Nacional de 2021 a 2029 foi definida da forma abaixo elencada e aderida pelo MPMA.

“Ser uma instituição resolutiva, mais próxima do cidadão, orientada pelos valores constitucionais, que inspire credibilidade na efetivação das políticas públicas em favor da sociedade.”

Todas as contribuições feitas pelos grupos em todos os 3 (três) encontros regionais estão disponíveis na ferramenta Business Intelligence (BI), de forma aberta e transparente, para consulta pela sociedade e pelos integrantes da Instituição



4. Mapa Estratégico

O mapa estratégico do Ministério Público do Estado do Maranhão é composto pelos enunciados Missão, Visão de futuro e Valores institucionais, além de três perspectivas, quais sejam: Resultados para a Sociedade, Processos Integradores e Aprendizado e Crescimento.

Alinhados às perspectivas, os macro-objetivos estratégicos direcionam a atuação finalística e administrativa do MPMA no horizonte temporal de 2021-2029.

Importante destacar que, segundo metodologia utilizada pelo CNMP e proposta ao MPMA, o desdobramento do mapa estratégico dá origem aos programas estratégicos, entendidos como conjunto de ações a serem administradas de forma integrada para superar os desafios identificados no Diagnóstico e atender aos objetivos estratégicos transversais definidos.

A partir da finalização da etapa de Encontros Regionais foi concluída a produção do Mapa Estratégico Institucional:

Figura 9 - Mapa Estratégico do Planejamento Estratégico do MPMA 2021-2029



5. Descrição das perspectivas e objetivos estratégicos

De acordo com o Relatório do Planejamento Estratégico Nacional 2020/2030, emitido pelo CNMP, através da Comissão de Planejamento Estratégico, em 2019, seguem as descrições das perspectivas e objetivos estratégicos que constam no Mapa Estratégico Nacional, aderido pelo Ministério Público do Estado do Maranhão.

O Mapa Estratégico está dividido em 3 (três) perspectivas: **Resultados para a Sociedade, Processos Integradores e Aprendizado e Crescimento.**

Na **Perspectiva Resultados para a Sociedade**, a ideia é voltar-se para a transversalidade, de modo a permitir que os membros e servidores possam se enxergar em um ou mais objetivos estratégicos, permitindo a interlocução entre as diversas áreas de atuação ministerial, contribuindo assim, para o cumprimento da estratégia.

O Mapa se apoia na ideia de integração e de unidade ao abordar os 6 (seis) objetivos estratégicos dessa perspectiva, quais sejam:

1. **Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público:** engloba tanto a esfera cível quanto a penal, visando à melhoria de técnicas e roteiros investigativos e ao incremento da estrutura humana e tecnológica;
2. **Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas:** refere-se ao aprimoramento da resolutividade das ações cíveis e penais interpostas pelo Ministério Público, tanto no que se refere ao êxito da demanda judicial, quanto à execução da sentença e ao resultado social;
3. **Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional:** visa ao fomento de operações conjuntas, forças-tarefas, termos de cooperação técnica, programas, projetos e ações entre as unidades e ramos, bem como com instituições parceiras;
4. **Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial:** equivale à conservação do zelo aos direitos humanos e sociais independentemente da área de atuação;
5. **Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social:** compreende a estruturação de atividade ministerial preventiva sistemática;
6. **Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos:** pretende impulsionar novas formas de escuta qualificada da população e de diálogo deliberativo.

Na **Perspectiva Processos Integradores**, os temas estão relacionados tanto à atividade finalística, quanto à atividade estruturante, divididos em 2 (dois) objetivos:

1. **Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados:** trata de um objetivo transversal, que impacta tanto nos resultados para a sociedade, quanto na perspectiva de aprendizado e crescimento, integrando as áreas finalística e estruturante em uma atuação resolutiva.
2. **Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação:** remete à adoção de rotinas ecologicamente sustentáveis e à conscientização institucional para a preservação ambiental. Além de envolver o aspecto social, econômico, cultural, entre outros, integrando diversas áreas da atividade estruturante.

Na **Perspectiva Aprendizado e Crescimento** foram propostos cinco objetivos, a seguir descritos:

1. **Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários:** busca garantir o desenvolvimento das atividades e o monitoramento da aplicação dos recursos, através de ferramentas de controle interno, além do uso de mecanismos de transparência.
2. **Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada:** engloba estabelecer modelo padronizado de compras e contratações compartilhadas com o objetivo de reduzir custos e padronizar a entrega de bens e serviços, definindo, entre outros, critérios de qualidade e reprovação de amostras, bem como à normatização dos procedimentos administrativos relativos à gestão e fiscalização contratual e capacitação dos servidores.
3. **Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional:** busca o aperfeiçoamento do relacionamento do MP com a sociedade; o aprimoramento da comunicação interna e o fortalecimento da imagem institucional do MP, com a divulgação de informações relevantes para a sociedade.
4. **Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho:** engloba o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de habilidades de liderança; promoção da gestão por competências e promoção de capacitação com foco na utilização de ferramentas de tecnologia que possibilitem a otimização das tarefas, além da promoção da qualidade de vida no trabalho, com a utilização da tecnologia da informação para a otimização de tarefas e incremento de produtividade.

5. **Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras, através da governança de TI:** busca a definição de papéis e responsabilidades, gerenciamento de competências técnicas de TI e desenvolvimento de conhecimentos e habilidades dos servidores de TI, além de suporte dos processos de negócio e provimento de soluções tecnológicas integrados, por meio da inovação.

6. Programas e Ações estratégicas

O novo mapa estratégico desdobrou os objetivos estratégicos em programas estratégicos, entendidos como conjunto de ações a serem administradas de forma integrada para superar os desafios identificados no Diagnóstico e atender aos objetivos estratégicos transversais.

No total, foram 504 programas produzidos para as áreas finalística e estruturante que foram passíveis de votação, resultando em aproximadamente 6 programas estratégicos finalísticos e 5 programas estratégicos estruturantes por tema (eixo) ao final da etapa de encontros.

Concluída a etapa dos encontros regionais, onde os programas e ações foram priorizados, as áreas finalística e administrativa do Ministério Público do Maranhão elaboraram os seus projetos, campanhas e iniciativas estratégicas, que serão implementados durante o primeiro ciclo trienal do Planejamento Estratégico, no horizonte temporal de 2022-2024, conforme segue abaixo:

6.1 Programas e Ações estratégicas da Área Finalística

Quadro 01: Ações Estratégicas priorizadas na área finalística

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Consumidor	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Fiscalização da qualidade dos serviços essenciais ofertados (água, transporte urbano, energia elétrica e etc.)	Projeto Iluminar	CAO/Consumidor

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Consumidor	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos	Combater a cartelização e controle de preços	Campanha “Modelo prático de atuação e fiscalização da qualidade dos serviços essenciais”	CAO/Consumidor
Consumidor	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos	Fiscalização da qualidade dos serviços essenciais ofertados (água, transporte urbano, energia elétrica e etc.)	Campanha “Você Como Produto das Redes Sociais e Cibersegurança”	CAO/Consumidor
Consumidor	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Procons passarem a ser órgão do Ministério Público.	Campanha “Roteiro de Atuação para implantação de PROCON’s nos municípios maranhenses”	CAO/Consumidor
Consumidor	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Procons passarem a ser órgão do Ministério Público.	Programa Estadual de Proteção e Defesa do Consumidor no âmbito do Ministério Público (PROCON/MPMA)	CAO/Consumidor
Consumidor	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos	Combater a cartelização e controle de preços	Elaboração da “Cartilha Black Friday”	CAO/Consumidor

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Corrupção / Eleitoral / Improbidade Administrativa / Patrimônio Público	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Atuação regional com corpo técnico qualificado na defesa do patrimônio público e probidade administrativa.	Programa Transformar - Projeto "Implementação dos Diários Eletrônicos nos Municípios"	CAO/PROAD
Corrupção / Eleitoral / Improbidade Administrativa / Patrimônio Público	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Atuação regional com corpo técnico qualificado na defesa do patrimônio público e probidade administrativa.	Programa Transformar - Projeto "Estruturação dos Sistemas de Controle Interno"	CAO/PROAD
Corrupção / Eleitoral / Improbidade Administrativa / Patrimônio Público	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Atuação regional com corpo técnico qualificado na defesa do patrimônio público e probidade administrativa.	Programa Transformar - Projeto Institucionalização das Procuradorias Municipais	CAO/PROAD
Corrupção / Eleitoral / Improbidade Administrativa / Patrimônio Público	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Atuação regional com corpo técnico qualificado na defesa do patrimônio público e probidade administrativa.	Programa Transformar - Projeto "Implementação do Pregão Eletrônico"	CAO/PROAD
Corrupção / Eleitoral / Improbidade Administrativa / Patrimônio Público	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Atuação regional com corpo técnico qualificado na defesa do patrimônio público e probidade administrativa.	Programa Transformar - Projeto Estruturação e Fortalecimento da Advocacia Pública Municipal	CAO/PROAD

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Corrupção / Eleitoral / Improbidade Administrativa / Patrimônio Público	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Capacitação permanente em investigação para proteção ao patrimônio público.	Projeto Ética e Integridade Empresarial na Prevenção da Corrupção	CAO/PROAD
Criminal / Execução Penal / Júri / Segurança Pública	Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Mapa da violência: inteligência e informação na estruturação de políticas de combate à criminalidade. Efetivação de interiorização da polícia técnica-científica	Projeto Priorização das Investigações dos Homicídios	CAO/JURI
Criminal / Execução Penal / Júri / Segurança Pública	Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Mapa da violência: inteligência e informação na estruturação de políticas de combate à criminalidade	Colóquios Interinstitucionais Ministério Público e Polícias	CAO/JURI
Criminal / Execução Penal / Júri / Segurança Pública	Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Valorizar a instituição do Júri que trata do maior bem do ser humano, sem deixar o promotor de justiça isolado	Campanha MPMA na Defesa da Vida	CAO/JURI

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Criminal / Execução Penal / Júri / Segurança Pública	Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Promover a defesa das vítimas	Iniciativa "Conhecendo os Jurados"	CAO/JURI
Criminal / Execução Penal / Júri / Segurança Pública	Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público.	Aperfeiçoamento de banco de dados com identificação genética e Íris de criminosos.	Projeto de Aperfeiçoamento de Banco de Dados com Identificação genética e Íris de criminosos.	CAO/CRIMINAL
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Escola permanente de formação em direitos humanos que possa criar núcleos em faculdades, escolas, associações e etc... em forma de grupos multiplicadores	Campanha "Quem Escolhe o seu Caminho? Você ou as Drogas?"	CAO/DHC e CAO/MULHER
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Fomentar ações no âmbito da saúde mental no aspecto da proteção social, buscando a implementação do SUS.	Projeto "Rede do Bem: Estamos aqui para ajudar"	CAO/DHC
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial	Escola permanente de formação em direitos humanos que possa criar núcleos em faculdades, escolas, associações e etc... em forma de grupos multiplicadores	Campanha "Conhecendo e divulgando os Direitos Humanos"	CAO/DHC

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Fomentar redes de proteção e amparo ao idoso e à pessoa com deficiência	Projeto Conselho atuante.	CAO/PIPD
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Fomentar redes de proteção e amparo ao idoso e à pessoa com deficiência. Fomentar ações para garantir a expansão da Lei Maria da Penha.	Iniciativa "Cartilha de Enfrentamento à Violência à Mulher com Deficiência "	CAO/PIPD
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Desenvolvimento de Planos de atuação de acessibilidade das cidades.	Campanha de Inclusão e Acessibilidade	CAO/PIPD
Infância e juventude	Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Proteção integral à criança contra o abuso sexual.	Programa de Combate Permanente à Violência Sexual	CAO/IJ
Infância e juventude	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Fomentar a implementação de políticas públicas de incentivo à prática esportiva.	Projeto de Proteção Integral e Articulação em Rede	CAO/IJ

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
<p>Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência</p>	<p>Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial;</p> <p>Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.</p>	<p>Aplicação da perspectiva de gênero em toda a atuação ministerial;</p> <p>Aumentar a eficiência das medidas protetivas de urgência;</p> <p>Combate ao feminicídio;</p> <p>Combater a violência psicológica contra a mulher e as consequências do feminicídio;</p> <p>Estruturação e fortalecimento da rede de proteção;</p> <p>Incentivar grupos reflexivos no combate à violência da mulher.</p>	<p>PADHUM - Plano de Atuação em Defesa de Direitos Humanos: Enfrentamento do Femicídio e da Violência Psicológica contra a Mulher</p>	<p>SECINST</p>
<p>Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência</p>	<p>Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial;</p> <p>Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.</p>	<p>Relacionado ao Programa Finalístico do Eixo Direitos Humanos:</p> <p>Aprimorar a defesa das minorias contra todas as formas de discriminação;</p> <p>Defesa de direitos de pessoas em situação de rua;</p> <p>Programa de combate ao aumento da população de rua.</p>	<p>PADHUM - Plano de Atuação em Defesa de Direitos Humanos: Direitos das Pessoas em Situação de Rua.</p>	<p>SECINST</p>

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
<p>Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência</p>	<p>Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial;</p> <p>Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.</p>	<p>Relacionado ao Programa Finalístico do Eixo Direitos Humanos:</p> <p>Aprimorar a defesa das minorias contra todas as formas de discriminação;</p> <p>Combater práticas de racismo, LGBTfobia e intolerância religiosa;</p> <p>Defender direitos de pessoas com HIV/AIDS.</p>	<p>PADHUM - Plano de Atuação em Defesa de Direitos Humanos: Direito das Pessoas Vivendo com HIV/AIDS</p>	<p>SECINST</p>
<p>Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência</p>	<p>Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial;</p> <p>Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.</p>	<p>Relacionado ao Programa Finalístico do Eixo Direitos Humanos:</p> <p>Aprimorar a defesa das minorias contra todas as formas de discriminação;</p> <p>Combater práticas de racismo, LGBTfobia e intolerância religiosa;</p> <p>Compreensão e redução dos impactos do racismo através da adoção de círculos restaurativos;</p> <p>Atuação em demandas estruturantes que permitam a garantia de direitos de vítimas e reconhecimento sem reforço negativo de perfil racial.</p>	<p>PADHUM - Plano de Atuação em Defesa de Direitos Humanos: Enfrentamento do Racismo, da LGBTFobia e Intolerância Religiosa.</p>	<p>SECINST</p>

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.	Programa Comunitário em Mediação e Práticas Restaurativas (MP na Comunidade).	PROJETO ESCOLA PRA VIDA	GABINETE DE MEDIAÇÃO COMUNITÁRIA
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.	Programa Comunitário em Mediação e Práticas Restaurativas (MP na Comunidade).	Implementação de Núcleos Comunitários de Mediação e Práticas Restaurativas em territórios maranhenses, especialmente aqueles onde se verificarem as vulnerabilidades sociais e violências. (Núcleo Comunitário de Mediação e Práticas Restaurativas da Divineia)	GABINETE DE MEDIAÇÃO COMUNITÁRIA
Direitos Humanos / Idoso / Pessoa com Deficiência	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.	Programa Comunitário em Mediação e Práticas Restaurativas (MP na Comunidade).	Fomento à animação de redes nos territórios: Oficinas Ação em Rede.	GABINETE DE MEDIAÇÃO COMUNITÁRIA

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Educação	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Programa de combate à evasão escolar. Programa pelo fim das escolas de taipa e valorização do magistério.	Projeto "Financiar para Educar"	CAO/EDUCAÇÃO
Educação	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Promover avanços tecnológicos na educação estadual e municipal.	Projeto "O Ministério Público na Efetivação e Construção dos Planos Municipais de Educação".	CAO/EDUCAÇÃO
Meio ambiente / Habitação e Urbanismo / Patrimônio Histórico e Cultura	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Universalizar o saneamento básico. Saneamento básico em todos os municípios, além do fim dos lixões. Atuação conjunta com as comunidades locais e tradicionais, capacitando no auxílio ao combate de queimadas e desmatamentos.	Projeto Águas Claras-Vida Saudável	CAO/UMA
Meio ambiente / Habitação e Urbanismo / Patrimônio Histórico e Cultura	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Combater o desmatamento ilegal e as queimadas nas áreas do cerrado e amazônia legal.	Projeto de Combate ao Desmatamento no Bioma Cerrado	CAO/UMA

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Saúde	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Fortalecer a atenção básica elegendo a saúde preventiva como prioridade.	Projeto "O MP no fortalecimento da Rede Materna e Infantil (RAMI)"	CAO/SAÚDE
Saúde	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Programa MPE e Sociedade Civil para acompanhar a aplicação dos serviços de saúde na atenção básica com uso de ferramentas tecnológicas.	Projeto "Previne Brasil e o fortalecimento da Atenção Básica"	CAO/SAÚDE
Saúde	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Exigir oferta de saúde mental na rede pública. Programas voltados à efetiva garantia e cuidado à saúde mental da população.	Projeto "O Ministério Público no fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial (RAPS)"	CAO/SAÚDE
Mulher	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional. / Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Fomentar ações para garantir a expansão da Lei Maria da Penha. Programas voltados a garantir de forma mais eficaz o afastamento efetivo do autor de violência doméstica. Implementação de grupos reflexivos em todas as comarcas do Estado.	Projeto CAO Mulher Itinerante – Fortalecimento da Rede de Apoio de Defesa da Mulher	CAO/MULHER

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Mulher	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional. / Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Fomentar ações para garantir a expansão da Lei Maria da Penha. Programas voltados a garantir de forma mais eficaz o afastamento efetivo do autor de violência doméstica. Implementação de grupos reflexivos em todas as comarcas do Estado.	Projeto Conversando com Elas	CAO/MULHER
Mulher	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional. / Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Fomentar ações para garantir a expansão da Lei Maria da Penha. Programas voltados a garantir de forma mais eficaz o afastamento efetivo do autor de violência doméstica. Implementação de grupos reflexivos em todas as comarcas do Estado.	Projeto "Grupo Reflexivo Novo Olhar"	CAO/MULHER

Área de Atuação	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Mulher	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional. / Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas.	Fomentar ações para garantir a expansão da Lei Maria da Penha.	Projeto Patrulha Maria da Penha	CAO/MULHER

Fonte: SEPLAG/PGJ, 2022.

6.2 Programas e Ações estratégicas da Área Administrativa

Quadro 02: Ações Estratégicas priorizadas na área administrativa

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Comunicação Social	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	Fortalecimento da comunicação com a sociedade	Media Training para membros do Ministério Público do Maranhão	CCOM
Comunicação Social	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos; Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	Criação de sistema de fluxos de demandas de comunicação para melhor execução dos serviços; Desenvolver ações comunicativas com a instituição e a comunidade; Fortalecimento da comunicação com a sociedade.	Manual de imprensa e de mídia.	CCOM
Comunicação Social	Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial; Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	Fortalecimento da comunicação com a sociedade; Desenvolver ações comunicativas com a instituição e a comunidade.	Projeto "Mostra homenagem"	CENTRO CULTURAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO
Comunicação Social	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	Fortalecimento da comunicação com a sociedade.	Criação da Assessoria de Cerimonial do Ministério Público do Maranhão.	CERIMONIAL

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Comunicação Social	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional; Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.	Criação de canais de comunicação comunitários; Desenvolver ações comunicativas com a instituição e a comunidade; Fomento a ampliação da participação popular na definição de estratégias de atuação do MP nas comunidades carentes; Fortalecimento da comunicação com a sociedade.	Projeto "Ouvidoria itinerante: o MP mais próximo do cidadão"	OUVIDORIA
Comunicação Social	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	Desenvolvimento de ações comunicativas com a Instituição e a comunidade. Fortalecimento da comunicação com a sociedade.	Projeto "A Escola no Memorial do Ministério Público do Maranhão"	MEMORIAL
Comunicação Social	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	Aperfeiçoamento e automatização dos processos internos.	Melhorias na edição do diário eletrônico do ministério público do maranhão – DEMP/MA.	CDB
Comunicação Social	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	-	Gestão documental.	CDB

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Comunicação Social	<p>Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho.</p> <p>Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.</p> <p>Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial.</p> <p>Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.</p>	<p>Fomentar a política de capacitação dos servidores por meio de cursos In Company.</p> <p>Desenvolver ações comunicativas com a instituição e a comunidade.</p> <p>Fortalecimento da comunicação com a sociedade.</p> <p>Fomento e ampliação da participação popular na definição de estratégias de atuação do MP nas comunidades carentes.</p>	Programa de Extensão ESMP/MA	ESMP/MA
Comunicação Social	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	<p>Criação de sistema de fluxos de demandas de comunicação para melhor execução dos serviços;</p> <p>Criação e fortalecimento de canais voltados para a integração do público interno;</p>	Ampliação dos canais de comunicação e de difusão das atividades da ASSTEC	ASSTEC
Comunicação Social	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	<p>Aprimorar a instrução e o fluxo dos processos administrativos;</p> <p>Criação e fortalecimento de canais voltados para a integração do público interno</p>	CANAL TIRA-DÚVIDAS DA ÁREA MÉDICA	ASSTEC

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Comunicação Social	Consolidar a atuação ministerial integrada e articulada entre esferas de controle da gestão pública	Elaborar e desenvolver estratégias de conscientização e práticas para contribuir com o MP no cumprimento de suas ações funcionais.	Diálogos Técnicos da Probidade	ASTEC
Comunicação Social	Disseminar práticas de Governança e Gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.	Conscientizar as pessoas da importância de se trabalhar em grupo, mediante cooperação mútua em prol de um resultado/objetivo comum; Criação e fortalecimento de canais voltados para a integração do público interno	Práticas de comunicação para integração do público interno.	CGP
Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Controle Interno	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional; Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social.	Fomentar a integração e a comunicação entre as diversas áreas estruturantes; Elaborar e desenvolver estratégias de conscientização e práticas para contribuir com o MP no cumprimento de suas ações funcionais.	Auxílio técnico no projeto de estruturação dos controles internos municipais.	ASTEC

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Controle Interno	Disseminar prática de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Aprimorar a instrução e o fluxo dos processos administrativos.	Incentivar as boas práticas de governança, gerenciamento de riscos e de controles internos da gestão.	AUDITORIA E CONTROLE INTERNO
Controle Interno	Disseminar prática de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Aprimorar a instrução e o fluxo dos processos administrativos.	Descomplicando o adiantamento de recursos – MPMA.	ASTECADM
Controle Interno	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.	Aprimorar a instrução e o fluxo dos processos administrativos.	Conhecendo e aplicando a nova LLCA Lei nº 14.133/2021.	AJAD
Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão Administrativa	Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação.	Desenvolvimento de ações que promovam qualidade de vida no trabalho; Alinhar redução de custos com comissões da instituição, ex: Comissão Ambiental.	Plano de Logística Sustentável - PLS 2021-2029	COMISSÃO DE GESTÃO AMBIENTAL
Gestão Administrativa	Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada	Gestão adm. padronização de rotinas e simplificação dos procedimentos - desburocratização	Atualização do ato regulamentar da ASTEC/PGJ	ASTEC

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão Administrativa	<p>Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público;</p> <p>Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social.</p>	<p>Fomentar a política de capacitação dos servidores por meio de cursos In Company;</p> <p>Fomento ao intercâmbio de membros e servidores para fins de estreitamento de informações institucionais;</p>	<p>Qualificação crescente</p>	ASTEC
Gestão Administrativa	<p>Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público;</p> <p>Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social</p>	<p>Gestão adm. padronização de rotinas e simplificação dos procedimentos - desburocratização</p>	<p>Regionalização técnica</p>	ASTEC
Gestão Administrativa	<p>Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada;</p> <p>Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.</p>	<p>Gestão e padronização de rotinas e simplificação dos procedimentos - desburocratização;</p> <p>Aprimorar a instrução e o fluxo dos processos administrativos;</p> <p>Aperfeiçoamento e automatização dos processos internos (Sistema e-monitOre)</p>	<p>Projeto Minerva.</p>	CORREGEDORIA

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão Administrativa	Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada	Facilitar o acesso ao Portal da Transparência, simplificando-o e segmentando	Adequação da folha às normas de Transparência	CGP
Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão de Pessoas	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.	Verificar as competências e formação dos servidores com a integração das funções e setores.	Aperfeiçoamento das atribuições dos cargos de servidores efetivos pertencentes ao quadro de pessoal do MPMA	CGP
Gestão de Pessoas	Disseminar práticas de Governança e Gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Elaborar e desenvolver estratégias de conscientização e práticas para contribuir com o Ministério Público no cumprimento de suas ações funcionais.	Programa de Preparação para Aposentadoria-PPA.	CGP
Gestão de Pessoas	Disseminar práticas de Governança e Gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Fomento ao controle eletrônico do desempenho, mediante o oferecimento dos meios necessários.	Gestão de Desempenho Funcional voltada para resultados.	CGP
Gestão de Pessoas	Promover a Gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho;	Desenvolvimento de ações que promovam qualidade de vida no trabalho.	Projeto Psicosaude.	CGP / SEÇÃO DE SAÚDE FUNCIONAL

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão de Pessoas	Promover a Gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho;	Desenvolvimento de ações que promovam qualidade de vida no trabalho.	Projeto Psicosaude - Psicoeducação, Prevenção e Promoção de Saúde Mental junto aos membros e servidores do Ministério Público do Maranhão.	CGP / SEÇÃO DE SAÚDE FUNCIONAL
Gestão de Pessoas	<p>Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional;</p> <p>Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho;</p> <p>Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.</p>	<p>Fomentar a política de capacitação dos servidores por meio de cursos in Company;</p> <p>Introduzir e capacitar membros e servidores nas atuais e futuras tecnologias de informação fomentando a inovação;</p> <p>Elaborar e desenvolver estratégias de conscientização e práticas para contribuir com o MP no cumprimento de suas ações funcionais.</p>	Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento de Membros, Servidores e Estagiários do MP/MA	ESMP/MA
Gestão de Pessoas	Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho.	Mapear e desenvolver as capacidades humanas, distribuindo a mão de obra conforme as competências e baseando as decisões com base em dados.	Programa de Residência Jurídica e áreas afins a atividade ministerial.	ESMP/MA

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão de Pessoas	<p>Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.</p> <p>Aperfeiçoar a Atividade Investigativa e de Inteligência do MPMA.</p> <p>Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras</p>	<p>Criação de Política de Gerenciamento de Risco;</p> <p>Melhoria da segurança institucional visando a proteção das informações produzidas;</p> <p>Conscientizar as pessoas da importância de se trabalhar em grupo, mediante cooperação mútua em prol de um resultado/objetivo comum;</p> <p>Fomentar a integração e a comunicação entre as diversas áreas estruturantes;</p> <p>Fortalecer os mecanismos de segurança da informação.</p>	Cultura de Segurança Institucional.	CAEI

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão Estratégica	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Implantação de Sistema de Governança	Fórum de Planejamento e Gestão do MPMA.	SEPLAG

Gestão Estratégica	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Implantação de Sistema de Governança	Implantação Sistema de Monitoramento e Avaliação	SEPLAG
Gestão Estratégica	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Aprimorar a instrução e o fluxo dos processos internos.	EPP: Escritório de Projetos e Processos	SEPLAG
Gestão Estratégica	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Aprimorar a instrução e o fluxo dos processos internos. Normatizar procedimentos administrativos para a desburocratização dos processos.	Estratégia em Ação: Valorizando Boas Práticas	SEPLAG
Gestão Estratégica	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Fortalecer os mecanismos de segurança da informação	Projeto de Implantação do Programa de Privacidade de Dados Pessoais do MPMA	ESCRITÓRIO DE PROTEÇÃO DE DADOS
Gestão Estratégica	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Fortalecer os mecanismos de segurança da informação	Projeto de Implantação do Programa de Privacidade de Dados Pessoais do MPMA	ESCRITÓRIO DE PROTEÇÃO DE DADOS

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão Estratégica	<p>Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados;</p> <p>Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários;</p> <p>- Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social</p>	<p>Implantação de Sistema de Governança das Contratações;</p> <p>Expansão das ações que assegurem o controle dos riscos institucionais, frente aos órgãos de controle;</p> <p>Aprimorar a instrução e o fluxo dos processos administrativos, com a padronização de rotinas e procedimentos;</p> <p>Desenvolvimento de vínculos com outros parceiros para compras compartilhadas;</p> <p>Elaborar planos de trabalho para padronizar rotinas.</p>	Implantação da governança das contratações no MPMA.	CPL
Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Gestão Orçamentária	<p>Assegurar a disponibilidade e aplicação eficiente dos recursos orçamentários;</p> <p>Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras.</p>	<p>Contabilizar custos antes de realizar opções, evitando o desperdício com coisas inúteis;</p> <p>Controle orçamentário com execução do valor orçado de forma eficiente.</p>	Interligação de dados entre sistemas internos da área financeira.	COF

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Tecnologia da Informação	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional.	Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada.	Sistema para cadastro de processos do terceiro grau (STJ e STF)	CDP
Tecnologia da Informação	<p>Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras;</p> <p>Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.</p>	Introduzir e capacitar membros e servidores nas atuais e futuras tecnologias de informação fomentando a inovação.	Transporte eficiente	CSG
Tecnologia da Informação	Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras	Introduzir e capacitar membros e servidores nas atuais e futuras tecnologias de informação fomentando a inovação	Estruturação tecnológica da ESMP	ESMP
Tecnologia da Informação	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional.	<p>Desenvolver sistema integrado de informação e comunicados via aplicativo;</p> <p>Criação de sistema de fluxos de demandas de comunicação para melhor execução dos serviços;</p> <p>Fomentar a integração e a comunicação entre as diversas áreas estruturantes.</p>	Projeto "Sistema de Demandas de Comunicação"	CCOM

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Tecnologia da Informação	<p>Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público;</p> <p>Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas;</p> <p>Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional.</p>	<p>Criação de programa de desenvolvimento interno de sistemas e aplicativos para atender as unidades;</p> <p>Integração de sistemas/ Disponibilização dos dados inseridos nos sistemas;</p>	<p>Auxílio técnico na operacionalização do Banco de Peritos do Ministério Público do Maranhão – BanPeTec.</p>	ASTEC
Tecnologia da Informação	<p>Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada;</p> <p>Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras.</p>	<p>Introduzir e capacitar membros e servidores nas atuais e futuras tecnologias de informação fomentando a inovação</p>	<p>Sistema de controle de suprimento de fundos (adiantamento).</p>	CAD
Tecnologia da Informação	<p>Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada;</p>	<p>Introduzir e capacitar membros e servidores nas atuais e futuras tecnologias de informação fomentando a inovação</p>	<p>Sistema de compras.</p>	CAD

Eixo	Objetivo Estratégico vinculado	Programas	Projeto, Programa, Campanha ou Iniciativa	Unidade Responsável
Tecnologia da Informação	<p>Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras;</p> <p>Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.</p>	<p>Introduzir e capacitar membros e servidores nas atuais e futuras tecnologias de informação fomentando a inovação.</p>	<p>“LAB INOVA: O MPMA DO FUTURO”</p>	<p>SEPLAG</p>
Tecnologia da Informação	<p>Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras;</p> <p>Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados.</p> <p>Aperfeiçoar a Atividade Investigativa e de Inteligência do MPMA</p>	<p>Fortalecer os mecanismos de segurança da informação;</p> <p>Integração de sistemas de informação;</p> <p>Melhoria da segurança institucional visando a proteção das informações produzidas;</p> <p>Promover a integração de dados com outras instituições;</p> <p>Utilização de inteligência artificial para atendimentos rotineiros.</p>	<p>Criação da Política de Inteligência no MPMA.</p>	<p>CAEI</p>

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Com a conclusão dos Planos Táticos-Operacionais de diversas áreas, o Ministério Público do Estado do Maranhão encontra-se, agora, diante de desafios que irão exigir competência e empenho redobrados. Os projetos, balizados por indicadores e metas, buscam somar esforços para a concretização dos Objetivos de cada área, os quais, por sua vez, estão direcionados para os Objetivos Estratégicos e seus respectivos indicadores e metas, caracterizando a estratégia em ação.

Para a execução do processo de monitoramento e avaliação elegeu-se os a sistemática de reuniões periódicas, nos três níveis da organização, conforme o que segue:

NÍVEL	ATIVIDADE	PERIODICIDADE
Nível Estratégico	Reuniões de Avaliação da Estratégia (RAEs)	Semestrais
Nível Tático	Reuniões de Acompanhamento Tático (RATs)	Trimestrais
Nível Operacional	Reuniões de Acompanhamento Operacional (RAOs)	Mensais

O monitoramento e acompanhamento também contará com o desenvolvimento de um sistema informatizado específico para gestão estratégica e customizado para as especificidades da instituição.

As RAEs são reuniões colegiadas com o objetivo de fazer, por meio de análises críticas, a avaliação e a deliberação dos assuntos objeto de acompanhamento no âmbito das RATs e das RAOs, realizadas pelos executores das ações.

Serão grandes, portanto, os esforços coletivos a serem empreendidos no sentido de inserir a prática de monitoramento e avaliação no cotidiano institucional. Trata-se de um profundo processo de aprendizagem organizacional que implica modificar a cultura predominante e quebrar paradigmas. Os resultados, porém, são relevantes e compensadores, uma vez que aumentam a produtividade, otimizam a aplicação de recursos e melhoram a imagem da instituição perante a sociedade.

PERSPECTIVA DE REVISÃO

A perspectiva de revisão do Plano Estratégico do Ministério Público do Maranhão acontecerá em ciclos de 3 (três) anos, divididos em:

- **Primeiro ciclo**, no período de **2021-2023**;
- **Segundo ciclo**, no período de **2024-2026**; e
- **Terceiro ciclo**, no período de **2027-2029**.

A avaliação do cumprimento da estratégia acontecerá ao final de cada ciclo e início do subsequente, de forma concomitante, com base nos resultados obtidos nas Reuniões de Análise da Estratégia – RAEs e nas Reuniões de Análise Tática – RATs, com vista às correções de rumo que se fizerem necessárias.

Importante enfatizar que, em razão da dinâmica que envolve o MPMA e a própria sociedade, nos dias atuais, a gestão da estratégia deve ser dinâmica e flexível, para acompanhar o ritmo das mudanças. É crucial, portanto, desenvolver contínuo processo de produção de dados e informações, subsidiando periódicas estimativas situacionais e oportunas intervenções dos gestores organizacionais nos processos de execução, com vistas ao desencadeamento de ações corretivas.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
MINISTÉRIO PÚBLICO DO MARANHÃO
2021-2029